



Bilans annuels
2019-2020 et automne 2020
des membres du comité exécutif

Présenté à
l'assemblée générale annuelle
du 13 octobre 2020

Table des matières

Bilan de la présidence	3
Bilan du secrétariat	5
Bilan de la trésorerie	8
Bilan de la vice-présidence aux relations de travail et de la présidente par intérim	10
Bilan de la vice-présidence aux affaires pédagogiques	13
Bilan de la vice-présidence à l'information.....	15

Note

Les bilans individuels présentés ont été rédigés par chacun des membres du comité exécutif. Toutefois, l'ensemble des bilans est endossé par le comité exécutif.

Bilan de la présidence

Alexandre D. Lahaie (langues modernes)

Au moment de produire ce bilan et au moment où il sera lu, tellement d'eau aura coulé sous le pont qu'il paraîtra presque décalé, voire référer à une année que nous avons tous et toutes vécue en deux temps, avant et après mars 2020.

Avant mars 2020

Après une assez longue absence liée à un congé de maladie à l'hiver 2019, l'année avait commencé pour moi sur les chapeaux de roues avec tous les apprentissages liés au poste de président : organisation, gestion de l'équipe et gestion globale des dossiers liés au SPPCM. L'équipe a bien travaillé afin de rapidement créer un environnement où la cohésion devait être au rendez-vous. En cette année de négociation de la convention collective, nous avons commencé avec plusieurs assemblées générales et plusieurs regroupements Cégep afin d'affûter nos priorités pour les « négos ». Le travail réalisé au niveau local nous a permis de contribuer au plan national afin que les préoccupations de Maisonneuve soient entendues au regroupement cégep. Nos demandes et revendications n'ont pas toutes été retenues, mais elles ont été portées et défendues par vos représentants-es, Andréane et moi.

Le dossier des négociations est un dossier qui s'ajoute aux dossiers courants du SPPCM lors des années de renouvellement de la convention. Or, les dossiers dits « habituels » restent et doivent être traités à l'interne avec autant de sérieux et de temps qu'à l'habitude. Cette année n'y fait pas exception. Nous avons été interpellés à nouveau en ce qui a trait à la qualité de l'air par les médias et le SPPCM a pris la visite de la santé publique de novembre très au sérieux. Nous avons présenté les inquiétudes syndicales aux représentantes de la DSP. Nous étions accompagnés de la CSN et la FNEEQ dans ce dossier. Nous avons continué de talonner la direction pour que les exigences du rapport de la DSP soient mises en place rapidement. Nous vous avons présenté les résultats de ce rapport et nous avons invité Ana Maria Seifert, conseillère en santé et sécurité au travail à la CSN ainsi que Patrice Racine, notre conseiller syndical de la FNEEQ à ce moment afin de clarifier la situation.

La session d'hiver 2020 a débuté sur un désaccord avec la direction des études en ce qui a trait au télé-enseignement. Nous avons en effet mis un frein à un projet d'enseignement à distance qui s'organisait sans consulter les instances syndicales en bonne et due forme. La direction a reculé et a consenti à mettre en place un comité de travail qui évaluerait la situation en vue de l'automne 2020...

Après mars 2020

C'est lors d'une formation à la FNEEQ quant à la répartition des ressources que nous avons pleinement pris conscience de la situation COVID qui nous rattrapait même au Québec. Nous avons quitté le 13 mars en ne sachant pas que nous ne serions pas, même à ce jour, de retour au Collège.

À ce stade et dans l'urgence, nous avons, en collaboration avec la FNEEQ, demandé la création d'un comité sur la formation à distance (FAD) en période de pandémie afin de pouvoir discuter avec la direction des enjeux liés à la session d'hiver 2020. Ce comité a grandement contribué à faire entendre les préoccupations de membres à la direction et à mettre de l'avant des conditions d'enseignement adéquates, quoiqu'imparfaites et différentes de ce à quoi on peut s'attendre en temps normal. Nous avons ratifié deux ententes avec la direction quant à la formation à distance afin que tous et toutes soient rémunérés plus justement et afin que le temps investi dans la préparation soit reconnu pour tous et toutes. Nous avons aussi consacré temps et énergie à tenter de tenir des assemblées générales afin de vous tenir informés et informées.

Compte tenu de l'urgence sanitaire liée à la crise, nous avons consacré nos énergies à mener la session à son terme en s'assurant de représenter tous-toutes les membres, tant au régulier qu'à la formation continue, qui requéraient notre appui, principalement auprès de la direction des études ou auprès des ressources humaines.

Conclusion

D'un côté plus personnel, c'est encore la COVID qui a causé cette fois le report des élections du SPPCM compte tenu de nos statuts et règlements. Puisque les élections ont été reportées à l'automne, j'ai été placé sur la liste des MED et un poste en allemand était disponible dans un autre collège. Compte tenu de la situation toujours fragile en allemand à Maisonneuve depuis plusieurs années, devant les possibilités quasi nulles d'améliorations à ce niveau, j'ai pris la décision de me déplacer vers ce poste.

Remerciements

Je souhaite remercier les membres de l'exécutif 19-20 pour leur travail exceptionnel, leur disponibilité, leur créativité et surtout leur solidarité. Nathalie, Isabelle, Ariane, Andréane, Maxime et Chantal, c'est grâce à votre engagement que nous avons malgré tout connu une année syndicale riche et stimulante. Je ne saurais trop vous exprimer ma gratitude pour votre appui et votre confiance. Je ne peux faire autrement que terminer en recommandant aux membres du SPPCM de soutenir l'exécutif syndical, car c'est un travail extrêmement exigeant que de travailler sur tous les fronts afin de vous représenter.

Bilan du secrétariat

Maxime Thibault (psychologie)

Mon arrivée au SPPCM, et j'ajouterais également les quelques semaines qui suivirent, m'ont fait revivre quelque chose qui s'apparentait à ma rentrée universitaire. Être en mode "apprentissage", de nouvelles collaborations provenant de divers horizons et une certaine dose de confusion. Fort heureusement, être entouré de collègues chevronnés-es, disponibles et fort patients-es m'a permis de prendre un peu de confort et d'être progressivement à mes aises dans ce mandat. Je me vois presque tenté de présenter un bilan de santé, considérant les six derniers mois que nous venons de traverser.

Santé et sécurité au travail (SST)

Occupant un siège au comité SST du collège pour le SPPCM, je ne suis pas le seul à y être pour assurer la présence des membres. Je tiens par le fait même à remercier Janick Lévesque, dévoué représentant des enseignants-es au sein de ce comité. J'oserais même avancer que, comme professeur à l'Institut des procédés chimiques et œuvrant donc principalement au campus du 6220 (rue Sherbrooke), sa présence m'apparaît inestimable autour de cette table. Le comité assure un suivi et une vigie sur les nombreux enjeux de sécurité et la mise en place de protocoles clairs et efficaces en cas d'urgence demeure un dossier à suivre. Le comité poursuit également sa diffusion d'une chronique mensuelle à laquelle chacun des membres peut contribuer, celle-ci ayant pour but de promouvoir de bonnes pratiques et donner certains outils en lien avec la santé et sécurité au travail.

Dès nos premières réunions, j'ai pu constater que certaines préoccupations sont communes à tous les membres de la communauté du Collège de Maisonneuve. À ce titre, je peux mentionner qu'un point statutaire sur la qualité de l'air au Collège est désormais inscrit à l'ordre du jour de chaque réunion du comité, que des situations particulières soient signalées ou non. C'est par ailleurs surtout au sein de ce comité que j'ai pu transmettre nos critiques et appuyer sur la nécessité d'améliorer la communication au sujet de notre environnement de travail. Un volet du mandat plus souvent rattaché à des dossiers individuels m'a également donné quelques occasions d'offrir un accompagnement aux professeurs-es qui avaient des questions ou des documents à compléter en lien avec la CNESST.

Les « symptômes » du COVID

D'acronyme en acronyme (SST, CNESST, DSP), celui qui laissera le plus sa marque cette année se passe de présentation. J'oserais glisser quelques mots à ce sujet. Quelques jours à peine avant la fermeture de toutes les écoles au Québec se tenait un comité SST. Le COVID a dû être ajouté à l'ordre du jour parce qu'il n'y était pas prévu, aucun plan pour prévoir l'aménagement du travail auquel nous avons dû faire face à peine deux semaines plus tard. Au-delà d'un manque de vision, certains constats à l'égard du télétravail mettent pour moi en évidence deux défis importants de notre travail, trop souvent balayés sous le tapis, pourtant tous deux associés à notre santé : ergonomie et santé mentale. Confinés-es à nos bureaux personnels, eux tout aussi mésadaptés que nous à cette situation exceptionnelle, nous devons remuer une foule d'obstacles à notre bien-être physique et psychologique. L'ergonomie m'apparaît clairement comme un besoin dont on parlera davantage pendant et après une période de sédentarité quasi forcée. De même, une adaptation comme celle qui est exigée de nous en ce moment met notre équilibre à rude épreuve. Je nous invite tous et toutes au soutien mutuel que la situation prescrit, pratiquement autant qu'un vaccin.

C'est aussi ici l'occasion de mentionner que nous (SPPCM) assurons une vigie assurant la cohérence entre les consignes de la DSP et de la CNESST et les mesures de prévention mises en place pour les employés-es qui doivent fréquenter le collège.

De la DSP... PCM... (Environnement de travail)

J'ai peine à me rappeler avoir entendu parler d'une certaine DSP avant la COVID, désormais indissociable de l'image du Doc Arruda. Avant le docteur Arruda, le spectre de la DSP me renvoyait plutôt à notre environnement de travail. En fait, le visage qui me venait alors en tête est plutôt celui de notre experte en la matière à la CSN, Mme Ana Maria Seifert, dont la présence à une de nos assemblées nous a permis de faire le point, après réception du rapport de la DSP au sujet d'une visite survenue le 12 novembre 2019.

En matière d'environnement de travail au Collège, les signalements sont traités dans une perspective individuelle, d'abord, et collective s'il y a lieu. Quoi qu'il en soit, l'amélioration des conditions de travail collectives est grandement tributaire de la participation de tous et de toutes. En ce sens, je tiens à remercier les membres qui ont signalé des défaillances par le biais des mécanismes mis en place, c'est grâce à vous que peuvent se tenir des investigations qui contribuent à trouver parfois la source d'un problème et à envisager différentes solutions. Les processus sont parfois longs et insatisfaisants, faute de moyens et de personnel, mais votre apport est essentiel.

Le *comité sur l'environnement de travail* est très certainement mon plus grand sentiment d'échec au terme de ce mandat. Le comité n'a pu être réuni qu'une seule fois au courant de l'année. Je peux toutefois assurer m'être saisi très sérieusement du mandat de maintenir une vigilance et une pression sur le Collège en ce qui a trait à l'environnement de travail. J'ai pu continuer à marteler ce message qu'il était nécessaire, voire essentiel d'améliorer la communication et la transmission des informations fiables à toute la communauté du Collège. Plus qu'un simple enjeu de communication, le lien de confiance entre la direction du Collège et ses employés-es repose sur cette transparence, surtout en matière de santé et de sécurité.

Découlant de ces pressions, au mois de mars s'est tenue une rencontre regroupant les différents représentants-es syndicaux du Collège et la direction des Ressources humaines la direction des Ressources matérielles et la direction des Affaires corporatives et de la communication. Cette rencontre visait à faire un retour sur le rapport de la DSP et à se pencher sur la planification des communications à venir au sujet des travaux tenus et à venir. En cette occasion, on nous invitait (les instances syndicales) à proposer des pistes pour favoriser la diffusion des informations concernant les rénovations et les paramètres de confort. Si un comité sur l'environnement de travail devait être maintenu, j'évalue que c'est sur ce mandat qu'il devrait principalement se pencher. Les autres mandats sont déjà couverts dans le cadre du comité SST.

Assurances, retraites et congés d'invalidité

Probablement le volet du mandat de secrétaire qui convienne le plus à mes « cordes personnelles », celles qui ont su tenir mes souliers sur le poste jusqu'ici. Je tiens à remercier l'ensemble des membres pour la confiance que vous me prêtez en me permettant d'accompagner ceux et celles qui en ont le besoin dans le cadre de suivis en invalidité. Une formation sur les assurances en janvier dernier fut très pertinente pour comprendre davantage la structure et certaines modifications à venir de notre assurance collective. Par contre, je dois dire que la présence d'Ariane au sein de l'exécutif permet d'obtenir rapidement des réponses à nos questions en matière d'assurances et de retraite, elle qui siège sur le CFARR. Je la remercie pour toutes ces fois où elle a su m'orienter dans cette jungle d'informations.

En conclusion (remerciements)

Lorsque j'ai considéré l'engagement au sein de l'exécutif, j'avais quelques modèles ou références en tête. Toutes ces personnes partagent une dévotion au bien-être de leurs collègues et sont d'ardents défenseurs-es de notre profession. En plus de ces attributs, les collègues avec qui j'ai eu l'honneur de travailler présentent des qualités que je tiens à souligner à travers mes remerciements. Dans ce contexte de confinement, les liens qui se tissent vont au-delà de la collégialité et s'élèvent au rang des amitiés.

Au terme de ce mandat, je ne peux qu'admettre avoir été un « cordonnier mal chaussé » cette année. En ce sens, je tiens à y aller de mes remerciements les plus sincères pour le soutien que j'ai reçu dans des moments plus éprouvants moralement. Alexandre, tu ne sauras jamais mesurer le poids de la confiance que tu as pu me porter, je te remercie d'être le « gardien des échanges », pour ton écoute très attentive et ton intégrité. Chantal, sans toi mon intégration n'aurait pu être la même, merci pour ta grande disponibilité, de cœur et d'esprit. Ariane, merci de partager tes connaissances, ton souci du détail et ta vision du syndicalisme. Isabelle, pour tes échanges honnêtes et ouverts, tantôt enflammés, tantôt de base, ils sont tous inestimables. Andréane, la "machine à écrire" l'infolettre, étoile montante, merci de m'avoir extirpé de trous noirs technologiques et psychiques, pour ta perspicacité et ta spontanéité. Nathalie, mon modèle d'efficacité, tu assures la présidence à merveille. Je te remercie tellement pour toute la patience et la disponibilité dont tu as fait preuve mon amie, ce fut excessivement précieux.

Bilan de la trésorerie

Ariane Robitaille (mathématiques)

En plus des mandats habituels de la personne trésorière (préparer les états financiers de fin d'année, faire les prévisions budgétaires pour l'année en cours, voir à la saine gestion des finances tout au long de l'année), j'ai commencé l'année 2019-2020 avec trois objectifs précis : réviser la *Politique des conditions de travail du personnel administratif* du syndicat, revoir la *Politique relative aux demandes d'aide et de financement* du syndicat et faire la mise à jour de la *Politique de remboursement des délégués-es*. J'ai aussi pris la responsabilité du comité vert. Et la Covid-19 a frappé.

En commençant par la fin...

Dans mon engagement syndical, je m'attendais à tout, même une grève étudiante de l'ampleur de 2012, mais jamais je ne me serais attendue à ce que nous avons vécu ce printemps. Je veux donc, exceptionnellement, commencer par mes remerciements. Merci à Johanne Masse et Pierre-Adrien Paquette, notre comité de surveillance des finances. Vous avez été un peu plus occupés cette année. Je tiens à souligner toute la rigueur qui vous anime. Je vous remercie aussi pour votre disponibilité très appréciée pour aider le comité exécutif à orienter certaines actions en l'absence d'assemblée générale décisionnelle.

Depuis mes débuts au comité exécutif, j'ai eu l'honneur de faire partie d'équipes de travail vraiment extraordinaires et cette année plus que jamais. Alexandre, j'essaie vraiment très fort d'être heureuse pour toi d'avoir un nouveau toit, mais ce n'est pas facile tous les jours. Tu as été un président inspirant. Nathalie, petite padawan, je dis sans aucune hésitation que l'élève a dépassé la maître. Isabelle, je peux maintenant t'appeler ma vieille complice ;-). Tu as une compréhension des enjeux pédagogiques qui me laisse à chaque fois sans voix. Maxime, on apprend à se connaître, mais je découvre quelqu'un d'une intégrité sans compromis et que j'apprécie beaucoup. Andréane, ton sens de l'organisation me rend verte de jalousie, sans parler de ton sens de l'humour. Chantal, toujours un phare éclairant la nuit et alertant les navigateurs-trices que nous sommes des dangers qui jalonnent notre voyage. À vous six, encore une fois, merci n'est pas un mot assez fort pour exprimer tout ce que je ressens. Vous m'obligez à donner le meilleur de moi-même jour après jour parce que travailler avec des gens d'une telle compétence et d'une telle intelligence ne me donne tout simplement pas le choix.

Le SPPCM était aussi en négociation locale

Cette année marque le 5e anniversaire de l'arrivée de Chantal au syndicat. C'était donc notre première vraie ronde de négociation pour son contrat de travail encadré par la *Politique des conditions de travail du personnel administratif du SPPCM*. Alexandre et moi avons donc changé de côté de table pour devenir la partie patronale. Les enjeux de négociations étaient sur les conditions de travail et des solutions acceptables pour tous-toutes ont été trouvées. À noter que Chantal a maintenant un aménagement de son horaire de travail lui permettant d'être en congé une demi-journée par deux semaines.

Les deux autres politiques

Cette année était aussi l'année de révision de la *Politique relative aux demandes d'aide et de financement* et la *Politique de remboursement des délégués-es*. Je tiens à remercier Marco Bourassa et Pierre-Adrien Paquette pour la révision de la première et Claude Beaucaire et Dina Di Domenico pour la seconde. Ces deux politiques ont été révisées et les résultats ont été présentés et approuvés par le Bureau syndical. Le confinement a un peu bousculé le calendrier d'approbation des révisions de ces politiques, mais elles vous seront présentées en assemblée générale dès que le calendrier des sujets à aborder le permettra.

Et une dernière politique, pourquoi pas ?

Il ne faut quand même pas oublier que l'année a commencé avec l'adoption de notre première *Politique d'approvisionnement responsable*. Je constate que le défi d'implantation de cette politique est immense. Nous y travaillerons pendant plusieurs années.

Le comité vert

Ceci m'amène naturellement à parler de mon comité : le comité vert. C'est mon regret de l'année de n'avoir réussi à réunir qu'une seule fois le comité. Nous avons donc commencé les travaux sur un plan d'action, tel que mandaté par l'assemblée générale. Nous avons aussi commencé à discuter de l'implantation de la *Politique d'approvisionnement responsable*. Avec le confinement et le travail à distance, les activités du comité vert sont présentement à l'arrêt, mais ce ne sera que pour mieux redémarrer quand nous serons tous-toutes de retour au collège pour enseigner. Merci à Marik Barnabé Heider, Julie Descheneau, Martin Lachapelle, Roxana Paniagua Humeres, Hanane Sina et Marc Séguin pour leur implication. Le manque de rencontres du comité vert ne signifie toutefois pas l'absence de préoccupations environnementales au syndicat. En plus d'une assemblée générale extraordinaire sur le sujet, la journée d'étude de janvier 2020 y a été consacrée et où vous avez été nombreux et nombreuses à venir entendre la très motivante conférence de Claude Villeneuve, professeur à l'Université du Québec à Chicoutimi.

Bilan de la vice-présidence aux relations de travail et de la présidente par intérim

Nathalie Pilon (techniques de la documentation)

Quelle année ! Quitte à me répéter, je dirais quelle année ! Et je pense que je vais oser la redondance et redire... non, mais quelle année ! En fait, quelle année et demie puisque la conjoncture pandémique a prolongé nos mandats d'une session. Je ne sais trop par où commencer ce bilan ni quoi inclure dans celui-ci. Les mots se bousculent dans ma tête un peu comme les événements se sont bousculés au fil des mois. Après une session et quart plutôt "normale", la folie s'est installée, et ce pour rester. Je ne sais pas trop ce que les prochains mois nous réservent, mais je sais avec une certitude plutôt "certaine" que, s'ils sont à l'image des derniers, nous aurons notre lot d'adaptation, de changements, d'émotions, d'angoisses et d'incertitudes. Par contre, je sais aussi, avec cette fois une certitude absolue, qu'ils nous réservent également de grands moments de collaboration et de solidarité qui font du travail syndical un plaisir sans cesse renouvelé. Mon bilan sera donc à l'image des derniers mois, complètement éclaté, plein de rebondissements et long... beaucoup trop long.

Représentations des membres

Mon début d'année dans la chaise de vice-présidente aux relations de travail m'a permis de consolider mes apprentissages en matière de dépôt de griefs puisque le mois d'octobre débutait à peine que leur nombre était déjà significatif. J'ai aussi continué à creuser et à démystifier la convention collective afin de répondre le plus judicieusement possible aux questions de nos membres. J'ai également accompagné différents professeurs-es lors de rencontre avec la direction et j'ai fait différentes représentations auprès de celle-ci sur différents enjeux syndicaux. Comme pour l'an dernier, plusieurs dossiers individuels de grande envergure et aux conséquences importantes pour les membres touchés-es ont été ou sont encore traités. L'aide précieuse de mes collègues ainsi que de notre conseiller et de notre conseillère syndical-e à la FNEEQ m'a été fort utile pour que je puisse monter des dossiers et des enquêtes solides.

Comité du pré-CRT et du CRT

Malgré tous les rebondissements de l'année, le comité pré-CRT et le CRT ont siégé cette dernière année avec leur régularité et leur rigueur habituelle. Je tiens d'ailleurs à remercier chaleureusement les membres du comité pré-CRT pour leur patience et leur dévouement. Ils-elles ont été disponibles, ouverts-es et généreux-ses de leur temps. Nous avons, à quelques moments, dû ajouter des rencontres et malgré nos horaires déjà extrêmement chargés, toutes et tous ont été disponibles et engagés-es. Leur aide, leurs conseils et leur expérience ont permis aux nombreux dossiers d'avancer et ont allégé considérablement le poids de mon travail. Pour cela, ainsi que pour leur soutien, je les remercie du fond du cœur. Jonathan Martel, Luc Morin, Jérôme Champagne, Geneviève Hébert, Manon Riopel, Francis Boudreau et Johanne Verge, merci de votre rigueur et votre engagement.

Répartition des ressources

La répartition des ressources a été un exercice de haute voltige cette année. En pleine pandémie, avec des données fragmentaires et surtout incertaines (combien d'étudiants-es se présenteront ? la formation à distance (FAD) aura quels impacts ?), la direction a présenté un projet de répartition qui respecte en partie nos orientations et nos préoccupations. La demande de ressources additionnelles pour soutenir nos efforts en période de pandémie a été faite à maintes reprises et sans l'ajout de celles-ci, un projet de répartition véritablement en adéquation avec les besoins n'a pas été possible. C'est pourquoi celui-ci n'a pas été accepté par le SPPCM.

COVID, pandémie, FAD, EAD, décrets, directives ministérielles... et maux de tête... et nausées.

Toute la session d'hiver a été occupée à gérer, ou tenter de gérer, l'enseignement à distance en période de pandémie et à préparer la session d'automne 2020. Nous avons demandé très tôt à la direction de créer un comité paritaire FAD en période de pandémie pour leur communiquer nos inquiétudes, nos demandes et pour déposer auprès d'eux les préoccupations ainsi que les attentes des professeurs-es. C'est lors de ces échanges que nous avons réalisé l'importance de tenir une rencontre pour recueillir les témoignages des professeurs-es et d'y inviter les directions afin qu'elles constatent l'ampleur du désarroi collectif. Je remercie d'ailleurs chaque professeur-e qui est venu-e partager son expérience lors de cette rencontre, votre ouverture et votre sincérité m'ont touché droit au cœur. Je tiens aussi à remercier le comité FAD pour leur travail et leur implication plus particulièrement Jonathan Martel et Natalie Lacombe qui nous ont accompagné Alexandre, Isabelle, Maxime et moi lors des rencontres. Vous avez toute ma reconnaissance pour votre travail. Nous avons également travaillé en parallèle au comité FAD à rédiger des ententes pour baliser l'enseignement à distance en période pandémique. Nous sommes le seul collègue qui a réussi à obtenir une entente à l'automne et à l'été, permettant entre autres aux chargés-es de cours de la formation continue un aménagement de leur temps leur permettant d'adapter leur matériel pédagogique à l'enseignement à distance.

Les années se suivent et... se ressemblent un peu... présidence par intérim

Après avoir vécu l'an dernier une année sur deux chaises (secrétariat et relations de travail) avec la blessure de hockey "au bas du corps" d'Alexandre, voilà que son départ comme MED vers un autre collègue en juin m'amène à répéter l'expérience et à assurer cette fois-ci l'intérim de la présidence. Pour avoir pu observer mes prédécesseurs-es occuper le poste, j'ai pu me faire une assez bonne idée du rôle, de ses exigences et du travail à accomplir. Toutefois, rien ne prépare à assumer un tel rôle en pareille période. Le petit guide de présidente par intérim en pandémie n'a pas encore été écrit et j'ose espérer qu'il ne le sera jamais et que nous retrouverons plus tôt que tard un climat plus habituel.

Redonner le pouvoir démocratique à nos instances

La session d'hiver s'est terminée avec la préoccupation de ramener pour l'automne 2020, malgré les circonstances pandémiques, un semblant d'organisation et d'ordre et surtout de redonner le plein pouvoir démocratique à nos instances et plus particulièrement à notre assemblée. Le gouvernement ayant par un décret permis de surseoir à certains éléments de notre code de procédure, tel que l'obligation de tenir les instances en présence, nous avons travaillé à de nouvelles procédures d'assemblée et de vote à distance. La consultation en assemblée générale du 25 août a permis au comité exécutif d'entériner une proposition le 31 août permettant, à partir de cette date et en respectant nos nouvelles procédures, de tenir des instances décisionnelles. Ainsi les élections annuelles pourront enfin se tenir, les mandats de l'exécutif ayant dû être reconduits puisque des élections n'étaient pas possibles.

Des négociations à distance, le respect de nos mandats et la consultation

La conjoncture pandémique a quelque peu chamboulé les élans de la négociation, et ce tant à la table centrale que sectorielle. En tant que présidente par intérim du SPPCM, mon rôle aux différentes instances nationales est et a été de m'assurer du respect de nos mandats votés en assemblée. Parmi ceux-ci, le mandat de consulter notre assemblée sur toutes les décisions en lien avec la négociation a été au cœur de toutes nos prises de position. À chaque occasion, nous avons porté la voix de Maisonneuve afin que le temps nécessaire soit alloué à une consultation large de notre assemblée générale. Les décisions prises dans les instances n'ont pas toujours été en ce sens, mais nous avons toujours inscrit notre position de façon claire et sans équivoque.

En conclusion

Ce mandat s'achève avec l'impression d'avoir accompli beaucoup et très peu en même temps. Tant reste à faire. Il s'achève enfin, si j'ose dire, puisque le prolongement des mandats n'est pas dans l'essence démocratique de notre fonctionnement et me cause un grand malaise. Nous avons maintenant en place des procédures qui permettront de redonner à nos membres leur plein pouvoir décisionnel et démocratique.

Je ne pourrai jamais assez remercier toutes les personnes qui m'ont démontré patience et collaboration tout au long de l'année. À chacun des membres du SPPCM, je dis merci. J'ai durant tout ce long mandat eu comme seule préoccupation de faire entendre la voix des professeurs-es de Maisonneuve. Je vous remercie de m'avoir transmis votre voix à travers nos instances officielles, nos rencontres informelles et nos instances consultatives de l'hiver dernier. Ce sont ces échanges qui m'ont permis de mieux vous représenter.

Finalement, j'aimerais remercier plus particulièrement les membres de l'exécutif. Le travail dans un exécutif syndical en est un parfois long, parfois périlleux, mais toujours enrichissant et tellement satisfaisant. Nous avons passé durant la dernière année et demie un nombre assez incroyable de temps à travailler, et ce fut toujours un plaisir, même les soirs, même le dimanche pascal, même durant les vacances. Malgré la fatigue, l'incertitude, l'anxiété, le stress, nous avons su avancer et construire en gardant toujours en tête le bien-être de nos membres. Alexandre, partenaire inestimable, ton départ m'attriste encore, j'ai appris de toi la patience et l'écoute. Merci pour ton soutien, ton appui, ta grande générosité de cœur et d'esprit. Tu es parti réaliser de nouveaux défis en apportant avec toi un petit bout de moi. Bonne route mon ami ! Isabelle, force tranquille, solide et sensible, rigoureuse et généreuse. Merci du fond du cœur pour ton aide, ton soutien et ton temps. Andréane, pour ta couleur si spéciale, pour ton efficacité, ton honnêteté, ta générosité, juste pour être toi, merci. Maxime, pour toutes nos discussions, nos échanges, pour tes conseils et ton aide, merci. De notre présence physique au Collège, nos après-midis à discuter et refaire un peu (ou pas) le monde sont parmi les choses qui m'ont manquée le plus. Ariane, ma Dodo préférée, pour ton appui, tes connaissances sans fin, tout le temps que tu m'accordes chaque fois que j'ai "juste une petite question", merci. Merci d'être toi et d'être là. Chantal, pour ton appui et ton soutien, pour ta générosité de cœur, pour tous les petits gestes du quotidien que tu maintiens même dans la distance, merci.

Bilan de la vice-présidence aux affaires pédagogiques

Isabelle Rivet (lettres)

Sous-comités de la CÉ

Politique institutionnelle de la reconnaissance des acquis et des compétences (PIRAC)

Beaucoup de réunions ont été nécessaires pour la rénovation de cette politique, alors je salue l'implication des profs qui y ont siégé : Francis Boudreau, Cynthia Fortin, Lélia Tabard et Annie Thériault. C'est très loin de notre réalité de tous les jours, mais c'est le seul accès que nous ayons pour « voir et comprendre » ce qui s'y passe. Alors on l'a fait et les travaux s'achèvent.

Centres d'aide

Ce comité avait été demandé par le comité des affaires pédagogiques (CAP) pour répondre à des insatisfactions quant au partage des ressources entre les centres d'aide : les règles de distribution dataient un peu, n'avaient pas fait l'objet d'un consensus à l'époque et s'avéraient trop peu souples pour refléter correctement le travail de soutien accompli dans les centres d'aide, assez différents les uns des autres. Il a commencé à siéger après Noël et l'implication des responsables des centres d'aide a été d'une grande efficacité. Les travaux devraient se poursuivre cet automne, après une suspension due à la pandémie.

Projets du volet 2

Ce comité a aussi été constitué à la demande du CAP. Il a complètement rénové la manière d'attribuer les ressources pour les projets du volet 2 de la tâche enseignante en revoyant les critères d'attribution et en concevant un jury paritaire. Une première itération de ce nouveau mode de distribution a été expérimentée pour la tâche 20-21 et devrait se répéter pour la tâche 2021-2022.

Réussite

La motivation sur ce comité avait chuté dans les dernières années puisqu'on s'y occupait presque exclusivement d'y voir, revoir et « approuver » plans stratégiques et bilans d'actualisation de toutes sortes. Il avait donc été demandé qu'il y soit question des étudiants-es et de leur réussite (!) le plus concrètement possible. La direction a accepté d'opérer le virage et deux réunions ont eu lieu. Bon, le travail sera long et laborieux, pas toujours excitant, mais on arrivera peut-être à quelque chose qui aide directement les étudiants-es.

Autres comités

Comité de suivi du plan stratégique

Ce comité paritaire observe les avancées du plan stratégique du Collège, l'atteinte ou non des cibles et leur redressement, le cas échéant. La présidence et la vice-présidence aux affaires pédagogiques qui y siègent ont ainsi l'occasion de poser des questions sur les visées du Collège et d'émettre des critiques entendues à cette occasion par la direction des études et la direction générale.

Comité paritaire de mise à jour des politiques sur le harcèlement psychologique et les violences à caractère sexuel

La politique sur le harcèlement psychologique a entamé une mise à jour commandée par le gouvernement. La politique sur le harcèlement sexuel, toute récente, voit son implantation suivie de près.

Comité organisateur du 27 septembre

J'ai participé aux quelques réunions de ce comité dirigé par Diane Blanchette pour l'organisation de cette journée pour la planète où les cours ont été suspendus pour permettre les activités au Collège et la participation à la manifestation historique l'après-midi.

Comité des usagers des services alimentaires

Ce comité évalue les services alimentaires offerts par la concession (cela exclut le café étudiant). Cette année, il a été question du renouvellement du contrat : un consultant externe a été embauché pour élaborer les contraintes à respecter pour une nouvelle offre de service.

Comité paritaire sur la formation à distance (dans le contexte de pandémie)

À la demande du comité exécutif, un comité paritaire a été mis sur pied pour que l'on puisse collaborer, direction et professeurs-es, à la reprise de la session d'hiver à distance, puis ensuite à l'organisation de la session d'automne. Ce comité réunissait Guy Gibeau, Sylvain Gallagher, Karine Blondin (FC), Isabelle Wagner, Marc Alarie, Maxime Thibault, Natalie Lacombe, Jonathan Martel, Alexandre Lahaie, Nathalie Pilon et moi-même. Les profs sur ce comité travaillent fort à organiser l'enseignement à distance dans le contexte particulier qui est le nôtre en expliquant les nouveaux enjeux auxquels nous faisons face et les solutions que nous préconisons et ce, toujours en gardant à l'esprit que cela s'applique seulement pour respecter les mesures sanitaires de mise pendant la pandémie.

Vigie

Quelques dossiers ont été moins actifs cette année, mais nous gardons toujours un œil sur l'École canadienne de Tunis, par exemple. Les différents programmes qui s'actualisent, se modulent, se refondent avec plus ou moins de bouleversements sont aussi sur notre radar. Les programmes d'administration, celui de sciences humaines et celui de sciences de la nature ont entamé de grands virages, pas toujours de tout repos pour les profs des différents départements. L'exécutif est là pour les épauler au besoin.

Travaux suspendus

Des travaux qui étaient prévus cette année et dont on n'a pas entendu parler :

- **Réflexion sur le fonctionnement de la CÉ.** On ne court pas après ce dossier-là.
- **Sous-comité de la CÉ sur le traitement des plaintes du personnel à l'égard des étudiants-es.** On en aurait vraiment besoin.
- **Sous-comité de la CÉ sur l'inclusion des EESH.** Ce n'est pas le comité qui accomplissait le plus, mais quand même intéressant de réunir profs et personnel du SAIDE pour discuter.
- **Sous-comité de la CÉ sur les compétences transdisciplinaires.** Ni pour ni contre.
- **Comité sur l'enseignement à distance.** À ne pas confondre avec l'autre comité, celui sur l'enseignement à distance en temps de pandémie. Avant que la pandémie nous force à l'enseignement à distance, nous avons demandé de discuter avec la direction de son intérêt grandissant pour la formation à distance et des modalités de celle-ci... mais bon, on a dû sauter dedans finalement.

Pour finir...

Je remercie tous les professeurs et toutes les professeures avec qui j'ai eu le plaisir de travailler l'année passée, côte à côte, ou de chaque côté de l'écran. Vous êtes formidables et le Collège de Maisonneuve vous doit beaucoup. Merci à mes collègues de l'exécutif, Alexandre, Nathalie, Andréane, Maxime et Ariane, ainsi que Chantal. Une chance que vous étiez là ! Le départ d'Alex pour un autre cégep en a rajouté à ce 2020 qui nous garde toujours un lapin dans son chapeau... je lui souhaite le meilleur et une nouvelle famille professionnelle à la hauteur de son engagement.

Bilan de la vice-présidence à l'information

Andréane St-Hilaire (physique)

Une belle grosse première année (et demie) au poste de vp info, ça permet d'en apprendre et d'en faire, *des affaires...* une belle grosse année et demie en négó, qui plus est !

Commençons par l'info.

Rassembler et mettre en forme l'information, c'est le grand défi de la vice-présidence à l'information. Pourquoi représenter les membres et assister aux (nombreuses) instances du SPPCM, de la FNEEQ et de la CSN si ce n'est pour ensuite diffuser les résultats des débats ? Le défi que je m'étais lancé en début de mandat avait plusieurs aspects, mais tournait globalement autour de l'information.

- Diminuer le temps en réunion où on ne fait que transmettre de l'info tout en assurant qu'elle circule d'une autre façon ;
- Rendre accessible la prise de parole en AG : que plus de profs aient l'occasion, le temps et l'envie de s'exprimer ;
- Rendre les convocations aux instances plus *faciles* à lire ;
- Centraliser l'information, limiter le nombre de courriels et les rendre plus limpides et plus courts (*on repassera pour le plus court...*) ;
- Organiser des lieux de rassemblements et diversifier les activités sociales proposées par le syndicat ;
- Organiser des rendez-vous pour discuter en plus petits groupes de sujets chauds, pour que tout le monde puisse faire entendre ses idées.

Tout n'a pas été atteint, mais voici avec un peu plus de détails ce qui a été fait pour y parvenir et les outils utilisés pour arriver à mes fins.

Les cartons

Pour la consultation sur les négos, il paraissait essentiel que l'ensemble des profs puisse s'exprimer et le moyen le plus simple restait d'installer une feuille dans les corridors de bureaux et les salles départementales. Les cartons plastifiés ont donc été créés dès l'automne 2019 et ont permis à plusieurs profs, peut-être trop gênés-es pour s'exprimer au micro, de tout de même lancer leurs idées à l'ensemble des profs. La synthèse des idées et des propositions annoncées pouvait alors être faite et transmise à l'assemblée générale sous forme de tableau en vue d'un vote. C'était pour moi la première étape de la réalisation d'un objectif : avoir plus de temps en AG pour les débats et les prises de décisions. Les cartons et les tableaux-synthèses des problématiques/demandes/commentaires ont fait six allers-retours entre le local du syndicat et les départements, et ce, pour l'ensemble des quatre vagues (même si la dernière vague n'a pu être complétée en mars, comme prévu). Vous y avez noté non seulement plusieurs idées par rapport aux négos, mais aussi 54 demandes qui sont du domaine « local », à Maisonneuve. Ces demandes ont été et continuent d'être traitées, par les différents membres de l'exécutif.

L'infolettre

Le journal *La Réplique* n'a pas été mis à jour cette année ; il a été mis en pause par le comité La réplique, rencontré en septembre 2019. La difficulté à trouver des autrices et auteurs, le travail de relecture, de correction et de mise à jour du site web ont été jugés trop demandant par le comité vu la (trop) faible fréquentation du journal, hébergé sur le site web du SPPCM. C'est l'infolettre qui a finalement été l'organe de communication privilégié par l'exécutif.

En 44 infolettres (en date du 10 septembre 2020), vous avez vu passer 124 bitmoji différents, les résumés des 19 regroupements cégep (oui oui, 19 !!), les info-négos FNEEQ et CSN et les info assurances du CFARR, en plus des convocations aux assemblées générales du SPPCM incluant une description plus détaillée des points importants, les retours sur les AG et sur les décisions prises. Il y a

eu aussi les capsules d'info écrites par les différents membres de l'exécutif, les rubriques « ... c'est quoi ? », les calendriers d'instances modifiés à MAINTES reprises, les infolettres de la FNEEQ et tellement plus !

Cette centralisation de l'information semble avoir payé. Nous avons maintenant une infolettre hebdomadaire lue en moyenne 108 fois par semaine. Ce n'est pas rien ! Nous avons ainsi réussi à limiter le nombre de courriels envoyés à profs_tous, mais le résultat est que chacune des infolettres est bien plus longue qu'un simple courriel.

Le site web

L'analyse des statistiques de fréquentation du site web a permis de voir quelles pages sont les plus intéressantes pour les profs et de faire le ménage en conséquence. La page principale du site web a été modifiée : le journal *La Réplique* et le calendrier des instances n'y apparaissent plus et une page a été ajoutée au menu principal pour présenter les infolettres dans l'ordre chronologique inversé de leur publication. Aussi, dans un souci d'efficacité, le bandeau défilant a été modifié pour faire apparaître l'Infolettre SPPCM de la semaine, les nouvelles de la FNEEQ et celles de la CSN. Ainsi, la mise à jour du site web ne peut consister qu'en un petit copié-collé par semaine et toutes les actualités syndicales y sont tout de même.

Le contrat avec notre ancien hébergeur est venu à échéance à l'automne 2019. Après une courte recherche et quelques démarches, nous avons pu changer pour l'hébergeur de la CSN, qui est gratuit, dont les employés-es sont syndiqués-es et dont le service nous semble, encore à ce jour, impeccable.

Les midis-discussions

Trois midis-discussions ont été organisés à la session d'hiver 2020 : deux sur les enjeux de précarité et de formation continue et un sur le calcul de la charge individuelle. Nous y avons vu de nouveaux visages, moins habitués-es des instances syndicales, qui sont venus-es s'informer et donner leurs idées. Merci d'y avoir participé !

Les assemblées

Quelques nouveaux visages aussi aux assemblées générales, surtout au niveau des profs précaires et des chargés-es de cours à la formation continue cette année ! Quelques nouvelles voix au micro aussi ! Bravo ! Merci d'avoir participé.

Il y a eu des ajustements nécessaires dans la présentation des points par rapport à la négo en cours d'année. Demander systématiquement à la personne qui avait écrit anonymement une idée sur un carton de la défendre devant l'assemblée sans une présentation préalable pouvait être un frein à la prise de parole. Merci à ceux et celles qui nous ont donné des commentaires. Grâce à vous, cette façon de faire a pu être modifiée après la première vague de rédaction des demandes de négo.

Le social

Organiser le party de fin d'année du SPPCM, c'est organiser un mariage sans le magasinage de la robe. C'est trouver un lieu pouvant accueillir 150 profs, lieu qui est facilement accessible et dont le coût de location est raisonnable. C'est aussi visiter la salle, plus d'une fois, trouver le traiteur, le menu, tester des échantillons, engager les musiciens--nes et/ou le--la DJ, préparer un début de liste de demandes spéciales « classiques » (*parce qu'on va se le dire, un prof sans ses demandes spéciales, c'est pas content-content...*), déterminer qui seront les responsables de la sécurité lors de l'événement, s'assurer qu'ils-elles connaissent les politiques du Collège, demander les permis d'alcool, être en contact avec l'agent-e logistique de la salle et les fournisseurs de services, réserver et louer les meubles et accessoires de décoration, faire la promotion de l'événement et vendre les billets, gérer les annulations et les retardataires qui n'ont pas acheté leurs billets à temps, placer tous

les meubles le jour J, accueillir les profs, s'assurer du bon fonctionnement de la soirée et nettoyer la salle après l'événement. Une chance que c'est une belle soirée en bonne compagnie !

Tout ça serait impossible sans un comité et le comité social est un comité de feu ! Merci Hanane Sina, Myriam Tétreault et Johanne Verge pour votre implication et votre dévouement ! Dommage que la superbe soirée qui était préparée n'ait pas pu avoir lieu. Mais bonne nouvelle, nous avons plein de bonnes adresses à contacter pour le prochain party !

Cette année, le comité social s'était aussi donné le mandat d'organiser au moins un événement par session. À l'automne 2019, il y a eu la soirée jeux de société au Randolph Rosemont, un franc succès ! À l'hiver, le 5@7 prévu fin mars et la deuxième soirée au Randolph prévue fin avril ont malheureusement été annulés.

Les ustensiles

Après les tasses réutilisables de 2018, le SPPCM a maintenant des ustensiles ! Dans le but de diminuer la quantité (effroyable !) de déchets lors des AG, des ustensiles en métal ont été commandés et fournis gratuitement aux profs qui y participent. Vous n'avez pas encore les vôtres ? Venez les chercher au local... quand vous pourrez ... !

La petite Mob, avec un grand M

La mobilisation sans comité mob actif, ce n'est pas facile ! Difficile de penser à tout et de tout organiser. Merci à ceux et celles qui ont pris un peu de leur temps pour aider à l'affichage des différentes campagnes de négos et qui ont distribué des tracts pour faire connaître les conditions de travail à la formation continue !

Et après ?

Mon défi pour la session actuelle sera au niveau de la mobilisation. Comment se remettre de plusieurs mois en isolement pendant laquelle nous avons travaillé fort pour porter la fin de session d'hiver de nos étudiants-es à bout de bras et continuons de nous réinventer pour cette session d'automne à distance. Comment retrouver l'énergie nécessaire à une implication syndicale vigoureuse et un sentiment d'appartenance puissant ? À suivre ...

Je quitte l'exécutif du SPPCM en décembre, je dois l'avouer, un peu à reculons. J'y reviendrai certainement un jour, si vous, membres du SPPCM, voulez toujours de moi. Soyez assurés-es que je travaillerai à la passation des dossiers et que je resterai disponible pour le prochain ou la prochaine vp info !

Les fameux remerciements

Avant d'arriver à l'exécutif, je comprenais mal pourquoi il existait, à la fin de chaque bilan, une section remerciements. Et bien là, je comprends mieux. Nous sommes habitués-es, en tant que prof de cégep à participer à des comités, à travailler en équipe-cours, en département et dans divers comités. Au collégial, on travaille en collégialité *qu'y disent*. Mais je me rends compte que de travailler tous les jours (matin, après-midi, soir, en présence au Collège, ailleurs au Québec et même à distance en direct de notre *chez-nous*, partout, tout le temps) avec les six mêmes personnes, ça tisse rapidement des liens très forts.

Chantal, merci de m'avoir accueillie comme tu l'as fait. Ariane, ta maîtrise des dossiers et ta mémoire des noms sont impressionnantes. Max, discuter avec toi est un réel plaisir. Alex, tu es un excellent leader. Isa, te côtoyer fait du bien et ta force intérieure est loin d'être *de base*, n'en doute jamais. Nath, tu es simplement [#magique](#) et [#magnifique](#).

Merci aux délégués-es du Bureau syndical pour l'aide et l'efficacité dont vous avez fait preuve quand venait le temps de transporter les cartons et de faire les suivis que vos fonctions demandent dans vos réunions départementales respectives.

Merci au conseil familial (mon conjoint et mes deux bestioles à la maison) qui a accepté de me laisser partir parfois quelques jours à Québec et ailleurs pour participer à toutes les instances que *la job* impose.

Et finalement, Nicole Lefebvre, merci pour tout, mais surtout pour ton ouverture et ton efficacité. Tu es une source d'information et de réconfort incroyable !