

100
ans

Conseil central
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN



UNITÉ

en bref

No 30
Mai 2021

JOURNÉE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS

SORTONS DE LA CRISE EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ

AVEC UN
TRAVAIL QUI
NE NOUS REND
PAS MALADES

AVEC UN
SALAIRE
DÉCENT

AVEC DES
DROITS
RENFORCÉS

AVEC DES
SERVICES PUBLICS
FORTS

AVEC UN RÉEL
ENGAGEMENT
ENVIRONNEMENTAL

Responsable :
Bertrand Guibord
Coordination :
Jean-François Coutu
Conception graphique :
Jean Gladu
Photos :
Jean-François Coutu
Michèle Delsemme
Dominic Morissette
Montage :
Julie Lampron
Correction des textes :
Michèle Delsemme
Pour abonnement :
receptionccmm@csn.qc.ca
Téléphone :
514 598-2021

À l'agenda

Mai

5

Assemblée générale

Formations (En ligne)

5 mai

Secrétariat d'un syndicat

6 et 7 mai

Information et communication
dans notre syndicat

10 et 11 mai

Comité de surveillance

13 et 14 mai

Work Related Accidents and
Diseases

20 et 21 mai

Initiation à la santé-sécurité
du travail (ISST)

Pour vous inscrire aux formations, consultez le calendrier sur notre site :
www.ccmm-csn.qc.ca/evénements/

 [CCMM.CSN](https://www.facebook.com/CCMM.CSN)

 [CCMM CSN](https://twitter.com/CCMM_CSN)

ccmm-csn.qc.ca

Éditorial

Ensemble contre la discrimination!



Bertrand Guibord
Secrétaire général du CCMM-CSN

Comme chaque année le 17 mai marque la Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie — auxquelles on pourrait ajouter la lesbophobie, la biphobie et toutes les formes de discrimination fondées sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre. Cette journée, initiative de la Fondation Émergence, basée à Montréal, a depuis plusieurs années un retentissement planétaire.

Même si les personnes LGBT+ ont obtenu des gains importants en matière de reconnaissance et de protection de leurs droits au fil des années, la journée du 17 mai conserve toute sa pertinence, en particulier lorsqu'on sait que l'année record en ce qui concerne les crimes haineux fondés sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre au Canada est... 2019¹! Pas besoin de retourner cinquante ans en arrière, l'homophobie et la transphobie sont toujours trop présentes dans notre société.

Le portrait n'est guère plus réjouissant au niveau mondial. En effet, plusieurs régimes autoritaires ont profité de la pandémie de COVID-19 pour adopter des mesures visant à ostraciser davantage les personnes LGBT+. On n'a qu'à penser aux exemples de la Russie, de la Hongrie et de la Pologne, entre autres. Même dans les pays où les gouvernements sont moins répressifs, on constate une augmentation des crimes haineux fondés sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

1 <https://www.journaldemontreal.com/2021/04/02/record-de-crimes-haineux-ciblants-lorientation-sexuelle>

C'est le cas notamment aux États-Unis, en France, au Royaume-Uni, au Brésil et ailleurs. C'est donc dire que même dans des pays qui se targuent d'être « développés », la discrimination et la violence contre les personnes LGBT+ sont toujours bien présentes, à des niveaux historiques.

Que faire devant une telle situation? À l'instar de la lutte contre le racisme et le racisme systémique, la misogynie, l'âgisme, etc., la première chose à faire demeure de dénoncer haut et fort les comportements discriminatoires dont nous sommes témoins. Mais, par-delà ces gestes individuels, c'est collectivement que nous devons nous dresser contre la discrimination et la violence. Nous devons continuer à faire pression sur les différents gouvernements pour que des mesures fortes soient mises en place pour lutter contre ces comportements violents. Nous assurer que ceux-ci ne se produisent pas dans nos propres organisations.

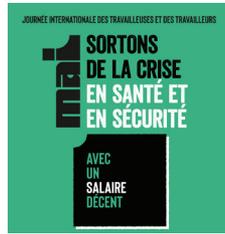
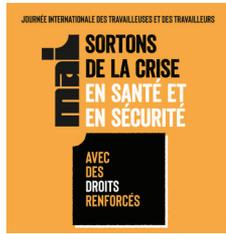
La lutte pour les droits des personnes minorisées, quelles qu'elles soient, est l'affaire de toutes et tous. Nous ne pouvons tolérer, individuellement et collectivement, que certains d'entre nous soient méprisés, exclus, insultés, violentés, parce qu'ils et elles ne cadrent pas avec le modèle de vie dominant dans notre société.

Le CCMM-CSN continuera à se battre aux côtés de celles et ceux qui luttent pour le respect des droits, de la sécurité et de la dignité des personnes, notamment des personnes LGBT+.

Le 17 mai prochain, prenons le temps de réfléchir à nos propres comportements, ainsi qu'à ce que nous pouvons faire pour nous assurer qu'à l'avenir plus personne ne souffre en raison de son orientation sexuelle ou de son identité de genre.

Solidarité!

Manifestation du 1^{er} mai : Sortons de la crise en santé et en sécurité !



Depuis toujours, les travailleuses et travailleurs doivent se mobiliser afin de défendre leurs droits et leurs conditions de travail. Ce n'est pas nouveau! Néanmoins, avec la crise pandémique, la nécessité d'obtenir des avancées significatives en matière de santé-sécurité et de conditions de travail est apparue de manière encore plus criante.

C'est ce que nous revendiquerons le 1^{er} mai lors de la manifestation de la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs! Le thème de cette année, *Sortons de la crise en santé et en sécurité!* se décline selon cinq axes de revendications : *un travail qui ne nous rend pas malades, des droits renforcés, un salaire décent, des services publics forts et un réel engagement environnemental.*

Même si ces revendications paraissent aller de soi, nous devons tout de même nous mobiliser en grand nombre pour qu'enfin le gouvernement agisse!

Face aux défis auxquels nous sommes collectivement confrontés, la réponse doit être collective. Marchons massivement dans les rues de Montréal le 1^{er} mai pour faire comprendre à ceux qui nous dirigent que nous ne nous contenterons pas de demi-mesures!

Aimez la page de la Coalition du 1^{er} mai pour avoir tous les détails : <https://www.facebook.com/1ermai>



Après l'annulation de l'édition de l'an dernier en raison de la pandémie, la Grande transition est de retour cette année, en mode virtuel. Cette importante conférence internationale se tiendra cette année sous le thème *Construire l'utopie*. En effet, le bilan du capitalisme n'est plus à faire, et il faut maintenant penser à la construction d'un monde nouveau, en phase avec nos valeurs sociales, environnementales et démocratiques. De nombreux ateliers et conférences, impliquant des militantes et des militants de partout au monde, auront lieu du 20 au 23 mai afin que nous réfléchissions ensemble au monde de demain.

Dans le cadre de la Grande transition 2021, le CCMM-CSN organise deux ateliers sur des thèmes qui lui sont chers : « Des syndicats à l'image de leurs membres ? » où les participantes et les participants seront invités à échanger sur la lutte au racisme systémique et l'inclusion des minorités dans nos instances, et « Les syndicats à l'heure de la grande transition » sur les questions environnementales et sociales en lien avec la sortie du capitalisme.

Soyons-y en grand nombre! Toute l'information est disponible au <https://lagrandetransition.net/>.

UN 28 AVRIL sur fond de réforme et de pandémie



NON
au PL 59



Crédit photo: STT de Sucre Lantic - CSN:

Cette année, la Journée internationale de commémoration des travailleuses et travailleurs morts ou blessés au travail prend une signification toute particulière. Alors que de trop nombreuses personnes ont dû se battre pour obtenir des mesures de protection adéquates contre la COVID-19, une réforme injuste nous pend au bout du nez! Nous le savons, la prévention est la clé pour limiter le nombre de décès et d'accidents du travail. Mais nous savons que lorsque le pire arrive, les victimes d'accident du travail et leur famille doivent être indemnisées adéquatement.

Ce 28 avril, observons une minute de silence à 10 h pour rendre hommage à celles et ceux qui ont perdu leur vie en tentant de la gagner; reconnaissons les sacrifices de celles et ceux qui ont mis leur santé en jeu parce qu'ils sont des travailleurs essentiels.

Profitions aussi de cette journée pour réclamer une réforme qui nous protège **VRAIMENT**, une réforme qui contribuera **VRAIMENT** à réduire le nombre des victimes du travail.

La minute de silence virtuelle aura lieu sur la page Facebook de la CSN à compter de 9 h 55 (<https://www.facebook.com/LaCSN>).

**La minute d'indignation collective aura lieu à compter de 15 h 30
devant les bureaux de la CNESST, 1199, rue De Bleury, à Montréal**



Crédit photo: Bangladesh Center for Workers' Solidarity

Solidarité avec les ouvrières du Bangladesh

Lorsque le Rana Plaza s'est effondré le 24 avril 2013, plus personne n'a pu ignorer les conditions de travail immondes de ces ateliers de misère. Pourtant, la catastrophe était prévisible, donc évitable. La veille, des inspecteurs avaient constaté l'apparition de fissures dans la structure et avaient exigé la fermeture et l'évacuation de l'immeuble. Malgré leurs protestations, les ouvrières et ouvriers ont été forcés de retourner au travail. Moins d'une heure après, en deux courtes minutes, l'immeuble s'est effondré. Plus du tiers des travailleuses et travailleurs ont perdu la vie.

À la suite de la tragédie du Rana Plaza, le mouvement ouvrier lutte pour obtenir une loi sur la sécurité au travail. La lutte n'est pas gagnée. En effet, bon nombre de député-es sont propriétaires d'usines et semblent préférer protéger leurs profits plutôt que les ouvrières et ouvriers. En 2013, le gouvernement se voit quand même forcé de mettre en place une commission pour revaloriser le salaire minimum dans l'industrie du textile et des plans d'inspection sont mis en place.

En ce moment, les conditions de travail ne sont pas forcément meilleures. Un récent rapport met au grand jour les conditions de travail exécrables de ces travailleuses ainsi que les liens entre cette industrie et plusieurs compagnies canadiennes (dont Lululemon, Reitmans et L'Équipeur). Le CISO et les Métallos ont lancé une campagne et invitent les gens à [signer un pacte](#) pour aider ces travailleuses et travailleurs à obtenir des conditions de travail décentes.



Victoire pour le syndicat de l'Accueil Bonneau!



Le 21 janvier dernier, la direction de l'Accueil Bonneau écrivait une page d'histoire bien sombre en abolissant unilatéralement 11 postes d'intervenants psychosociaux de 1^{re} ligne. En mettant ainsi la hache dans l'ADN même du service qui a façonné le visage de la solidarité montréalaise envers les moins nantis depuis près de 150 ans. La direction a remplacé les porteurs et porteuses de la mission même de l'Accueil Bonneau par des agents de sécurité à la solde de la firme Garda. Et ce, deux semaines avant le début officiel des négociations pour le renouvellement de la convention collective, en plein cœur de la saison des grands froids.

Cette décision sauvage a été décriée par nombre d'acteurs et d'actrices de premier plan dans l'univers de l'intervention, de la politique, du monde syndical, des citoyens inquiets, ou encore des donateurs de l'Accueil Bonneau.

Malgré les appels répétés de la part du syndicat de l'Accueil Bonneau et des usagers des services, la direction a persisté et signé. Elle a abandonné les usagers des services de première ligne de l'Accueil Bonneau à des agents Garda ayant pour mandat de faire régner l'ordre. Pas l'entraide, l'empathie, ou l'écoute... l'ordre!

Le plus désolant est que jamais la direction n'a consulté le syndicat ni même les employé-es pour tenter de trouver un terrain d'entente ou une façon qui permettrait aux usagers d'obtenir les services auxquels ils ont droit.

Encore à ce jour, malgré plusieurs tentatives du syndicat et de plusieurs acteurs, la direction refuse toujours d'expliquer la raison de cette décision, ou encore de justifier le bien fondé de celle-ci.

Le syndicat a contesté la décision par voie d'arbitrage. Et l'arbitre a récemment accueilli notre demande en nous donnant raison et en annulant les abolitions de postes, blâmant la direction d'avoir fait fi de la convention collective et de la procédure d'abolition de postes inscrite à celle-ci. Nous en sommes maintenant à discuter avec la direction pour trouver le moyen d'honorer la décision de l'arbitre dans la réalité quotidienne des services et permettre aux travailleuses et travailleurs lésés de retrouver leur poste, mais surtout de permettre aux usagers des services de retrouver leurs intervenantes et intervenants. Ceux et celles qui les accompagnent 365 jours par année dans leurs mauvais moments comme dans leurs victoires.

Si la direction de l'Accueil Bonneau veut prouver qu'elle a de l'empathie et de l'humanité envers les professionnel-les qui portent sa mission et les personnes en situation d'itinérance qu'elle souhaite aider, elle honorerait honnêtement la sentence arbitrale par laquelle elle est liée.

Chère direction de l'Accueil Bonneau, la balle est maintenant dans votre camp, profitez de cette occasion pour montrer que vous vous préoccupez réellement des besoins des personnes en situation d'itinérance, de vos employé-es et de la communauté montréalaise en faisant ce qu'il faut pour rétablir les services primordiaux que vous avez cavalièrement amputés sans vous soucier du lendemain. Nous sommes maintenant le lendemain. Agissez!

*Vincent Masson,
pour l'exécutif syndical
Syndicat des travailleuses et travailleurs
de l'Accueil Bonneau (STTAB-CSN)*

En lutte!

Négo de première convention



Syndicat des travailleuses et travailleurs d'Oasis Animation



Crédit photo: Dominic Morissette

Le 16 avril, le tout premier syndicat au Canada composé d'artistes en animation organisait sa première action devant le siège social d'Oasis Animation. Le Syndicat des travailleurs et travailleuses d'Oasis Animation - CSN a été accrédité le 11 novembre 2019. Cette syndicalisation est une percée dans le domaine du multimédia, qui en demande toujours plus aux travailleuses et travailleurs de ce secteur d'activité.

Le syndicat demande des clauses claires de rappel et de mise à pied, la pleine reconnaissance de l'ancienneté et la fin des salaires « fondés sur le mérite », une augmentation de 3 % par année, quatre jours de congé de maladie et cinq congés mobiles.

Fondé en 2003, Oasis est un studio de production spécialisé en animation 2D.



Les travailleuses et travailleurs d'Aliments Merci (rue Masson) toujours en grève depuis un mois



Les membres du STT du Commerce CSN - Section Aliments Merci se sont fait entendre vendredi midi, 16 avril, devant le siège social situé à Montréal-Nord. Ce n'est pas la pluie qui les a ralentis.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS

1 2 3 SORTONS DE LA CRISE EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ

AVEC UN
TRAVAIL QUI
NE NOUS REND
PAS MALADES

AVEC UN
SALAIRE
DÉCENT

AVEC DES
DROITS
RENFORCÉS

AVEC DES
SERVICES PUBLICS
FORTS

AVEC UN RÉEL
ENGAGEMENT
ENVIRONNEMENTAL

SAMEDI 1^{ER} MAI, 13 H (DÉPART 13 H 30)

RENDEZ-VOUS : PARC LA FONTAINE, OBÉLISQUE EN HOMMAGE À CHARLES DE GAULLE
1560, RUE SHERBROOKE E

