



Bilans annuels
2020-2021
des membres du comité exécutif

Présenté à
l'assemblée générale annuelle
du 19 mai 2021

Table des matières

Table des matières	2
Bilan de la présidence.....	3
Bilan du secrétariat.....	6
Bilan de la trésorerie	9
Bilan de la vice-présidence aux relations de travail	10
Bilan de la vice-présidence aux affaires pédagogiques.....	12
Bilan de la vice-présidence à l'information	15

Note

Les bilans individuels présentés ont été rédigés par chacun des membres du comité exécutif. Toutefois, l'ensemble des bilans est endossé par le comité exécutif.

Bilan de la présidence

Nathalie Pilon (techniques de la documentation)

Bien voilà ! On y est... à la fin ou plutôt au commencement d'une nouvelle étape. Pour moi personnellement qui quitte la présidence et l'exécutif syndical pour aller profiter d'un congé que je planifiais depuis quelques années... et qui sera nettement moins exotique, beaucoup plus local, mais tout autant attendu et désiré. Et une nouvelle étape pour le syndicat, avec une belle équipe forte et complète dans une période d'une rare effervescence.

Quelle année que cette année ! C'est mon troisième bilan où j'utilise cette expression, "quelle année", mais je n'en vois pas d'autres pour décrire celle-ci ! Ce fut un tourbillon infernal rythmé par la pandémie, des consignes sanitaires changeantes, des directives ministérielles tout aussi changeantes, l'enseignement à distance, la négociation, pour culminer par l'apothéose, soit la grève. Une année délirante où de ce tumulte est ressorti de grands moments de solidarité, une force collective puissante, énergisante et d'une grande beauté. Je garderai toujours précieusement le souvenir de notre assemblée de vote de grève où le compteur Zoom a franchi la barre des 200 participants-es, 200 d'entre nous, réunis-es pour échanger et débattre en toute collectivité et solidarité. Un magnifique moment. Ce bilan sera sûrement trop long et ne fera qu'un bref aperçu des derniers mois et il sera à l'image de ces derniers, soit bien remplis.

Un exécutif en mouvance

Ce fut une année de mouvement et de transformation pour l'exécutif, marquée par le départ d'officières d'expérience Andréane et Ariane et l'arrivée de nos nouveaux Jérôme et Marc. Une arrivée en pleine négo, dans un tsunami pandémique. Malgré la quantité phénoménale de travail à abattre et l'ampleur des dossiers à maîtriser, ils ont su relever le défi avec brio tout en y ajoutant leur propre couleur.

Comités et instances syndicales

Le rôle de la présidente en est un de coordination et de regard d'ensemble sur la vie syndicale. Ce regard d'ensemble est possible notamment à travers les différents comités syndicaux et paritaires ainsi que les instances. Que ce soit le comité pré-CRT, le CRT, le CAP, le Bureau syndical, le comité FAD, l'assemblée générale, etc., ceux-ci ne sont possibles que grâce à la participation des nombreux-ses professeurs-es qui leur permettent de prendre forme et d'incarner notre réalité. Dans la dernière année, les rencontres de certains de ces comités ou instances ont été restreintes en nombre dû à la pandémie alors que d'autres ont vu leur nombre explosé. C'est grâce à l'implication de chacun-e que nous avons pu à l'exécutif représenter les professeurs-es de Maisonneuve. Ma reconnaissance pour le temps que vous y avez investi, la fougue que vous y avez mise, et ce malgré toutes les contraintes de temps, d'espace, d'horaires, etc., est infinie. Le syndicat ce n'est pas son exécutif et ce n'est pas sa présidente, le syndicat c'est ses membres, c'est chacun d'entre vous qui avez choisi de mettre de votre temps rare et précieux pour faire avancer le collectif. Pour cela, je vous exprime ma plus profonde gratitude.

Pandémie...

La pandémie ne nous a pas donné de répit et les derniers mois ont été occupés à tenter d'organiser un tant soit peu le chaos créé par les directives ministérielles changeantes et floues. Notre assemblée générale s'est dotée en février de principes d'enseignement à distance pour la période de transition. Cette assemblée nous a permis des échanges riches et constructifs qui ont permis de communiquer à la direction notre posture de façon claire et précise. D'ailleurs, le comité paritaire FAD a siégé à plusieurs reprises tentant de mettre un peu d'ordre dans le chaos ambiant. Un grand merci aux professeurs-es qui y ont siégé et qui

malgré leur horaire infernal ont trouvé le temps de s'y investir. Geneviève Hébert, Natalie Lacombe, Jonathan Martel, Laurence Pellerin, merci pour le temps, l'énergie et les partages qui ont rendu le comité authentique et incarné.

La négo, la mob, la grève

La négo a frappé un mur à la fin de l'année, plus aucune avancée tant à la table centrale que sectorielle et même des reculs au sectoriel. En tant que présidente du SPPCM, je me suis toujours assuré du respect de nos mandats votés en assemblée lors des instances nationales. Parmi ceux-ci, le mandat de planifier nos mandats de grève et de les avoir en main rapidement nous a permis de nous positionner sur la recherche des mandats de grève proposée en CCSPP et votée en Regroupement cégep. Le 20 avril dernier, nous avons donc soumis à l'AG une proposition de mandat de grève de 5 jours. Vous étiez près de 200 à voter et à nous confier un mandat fort (84,5% POUR la grève). Votre solidarité et votre investissement dans la cause collective nous ont touchés. C'est avec un grand sens du devoir que nous sommes maintenant à planifier et organiser cette grève. Sa première phase est prévue du 11 mai midi au 13 mai midi. Un moment particulièrement chargé pour les professeurs-es, mais aussi beaucoup pour la direction qui doit elle aussi réorganiser les activités. Cette pression sur la direction percole vers le haut et a un impact aux tables de négociation, les discussions complètement fermées semblent vouloir reprendre...

En conclusion

Ce mandat s'achève avec une impression de déjà-vu, soit d'avoir accompli beaucoup en très peu de temps, trop peu de temps. Pandémie, négo, grève, EAD... on ne s'est pas ennuyé. Je ne pourrai jamais assez remercier toutes les personnes qui m'ont démontré patience et collaboration tout au long de l'année. Dans l'apprentissage de mes nouvelles fonctions, j'ai eu le privilège de pouvoir compter sur plusieurs personnes pour m'appuyer, me soutenir et m'accompagner. À chacun des membres du SPPCM je dis merci. J'ai durant tout ce mandat eu comme seule préoccupation de faire entendre la voix des professeurs-es de Maisonneuve. Je vous remercie de m'avoir transmis votre voix à travers nos instances officielles ainsi que nos rencontres informelles. Ce sont ces échanges qui m'ont permis de vous représenter. Je garderai toujours précieusement le souvenir de notre AG de vote de grève, j'y ai vu Maisonneuve se mobiliser et se rassembler autour d'une cause commune. Cette solidarité qui nous définit si bien m'a fortifiée l'intérieur particulièrement en ces temps distanciés.

La présidence d'un syndicat c'est un mandat qui n'a de sens que parce qu'il s'exerce avec et pour les autres. Plusieurs personnes m'ont soutenu, guidé, accompagné, et je tiens à les remercier personnellement. Nicole Lefebvre qui a su être un soutien et un guide sur plusieurs questions, ton expérience et ta solidité m'ont été d'une grande aide. Benoît Lacoursière, modèle pour moi, ta force et ta confiance m'ont inspirée, portée et soutenue, merci ! Finalement, j'aimerais remercier plus particulièrement les membres de l'exécutif de la dernière année. Je l'ai souvent dit un exécutif syndical c'est une famille, une famille avec qui nous passons souvent presque autant de temps qu'avec notre "vraie" famille. Les derniers mois ont eu leur lot de défis, de stress, de revirements, mais surtout leur lot d'accomplissements, de victoires et de petits et grands bonheurs.

Ariane, ma master Jedi, qui a fait de la petite padawan que je suis, quelqu'un qui se débrouille vraiment pas si pire avec un projet de répartition. Ta générosité de cœur et de temps et ton soutien sont inestimables. Andréane, toi qui m'a introduite aux cercles de la FNEEQ en partageant tous tes savoirs, merci. Tu nous as fabriqué une petite relève magnifique et ce sont souvent les photos de la belle petite Effie qui m'ont donné espoir et force. Merci mon amie. Jérôme, ta fougue et ta vigueur ont coloré nos exécutifs et créé de beaux moments

d'échanges, merci de ton investissement et ton authenticité. Maxime, fidèle socle sur lequel j'ai toujours pu me reposer. Ta fiabilité et ta loyauté me sont précieuses. Nos vraies discussions, en personne physique incarnée, dans un vrai local me manquent, Zoom ne sera jamais proche de la "vraie" chose. Marc, solide, calme dans la tempête, engagé et réfléchi, ta sagesse, ta réflexion et ton esprit d'équipe font de toi un partenaire de travail exemplaire sur lequel il fait bon se reposer. Chantal, pour tout le soutien que tu m'as donné et démontré, pour ta loyauté, pour ton engagement au collectif pour toutes les fois où tu m'as écouté décompresser, merci. Isabelle, fidèle partenaire, force tranquille et solide, ta disponibilité, ton ouverture, ton soutien, ton engagement, ta présence ont été à la base de toutes nos réalisations. Le SPPCM a beaucoup de chance de pouvoir compter sur toi l'an prochain, les membres sont entre bonnes mains, les meilleures qui soient. Et quant à moi, je suis chanceuse d'avoir pu compter sur toi, et je t'en remercie du fond du cœur mon amie.

Bilan du secrétariat

Maxime Thibault (psychologie)

Mon engagement au SPPCM tire à sa fin et il convient d'en dresser un court bilan de ma courte contribution de deux années au sein de l'exécutif du SPPCM. À cette fin, je ne pourrais choisir le meilleur, je m'attarderai donc plus spécifiquement aux différents volets inhérents au poste de secrétariat.

Santé et sécurité au travail (SST)

Occupant un siège au comité SST du Collège pour le SPPCM, je ne suis pas le seul à y être pour assurer la présence des membres. Je tiens par le fait même à remercier, mais également à souligner l'implication particulière de Janick Lévesque, non seulement à titre de représentant des enseignants-es au sein de ce comité, mais également comme co-président du comité pour cette année 2020-2021. Sa présence nous est très chère autour de cette table. Son expérience et sa connaissance du 6220 furent fort utiles récemment, alors qu'un audit a eu lieu cet hiver dans ce pavillon, et le rapport qui en émane permettra de prioriser certaines mesures pour réduire les risques, en conformité avec les normes. La supervision de Janick lors de cet audit et sa présence en tant qu'enseignant en ces lieux nous assure un suivi des mesures qui seront mises en place. Le comité assure un suivi et une vigie sur les nombreux enjeux de sécurité et l'implantation de protocoles clairs et efficaces en cas d'urgence demeure un dossier à suivre, notamment au 6220.

Dans le contexte actuel, le comité SST a le mandat de veiller à la mise en place des mesures de protection et de prévention, de même que les bonnes pratiques à cet effet. Ces enjeux sont discutés au comité, en regard de toutes les catégories d'emploi du Collège. Ainsi, le comité s'assure que l'annexe au programme de prévention (mesures spécifiques au contexte de pandémie) soit à jour et respecte les mesures d'hygiène prescrites par la DRSP, la CNESST et le ministère. Ce document largement consulté au cours de la dernière année permet le suivi de l'évolution des mesures et est essentiel à tous et à toutes. Pour ma part, je me suis assuré que les demandes plus spécifiques pour les enseignants-es soient entendues, les ajustements faits et les informations diffusées. Le comité publie sa chronique mensuelle à laquelle chacun des membres peut contribuer, celle-ci ayant pour but de promouvoir de bonnes pratiques et donner certains outils en lien avec la santé et sécurité au travail. De même, les capsules produites par la CNESST y sont transmises. Cette année, les thèmes abordés furent concentrés autour des adaptations relatives aux conditions particulières dans lesquelles nous confine la COVID, soit l'ergonomie, les saines habitudes en travail à domicile et le bien-être psychologique.

En matière d'environnement de travail, on peut certainement qualifier la dernière année d'extraordinaire. Pour ma part, j'ai insisté, à maintes reprises depuis le début de ma présence au comité, sur la nécessité d'améliorer la communication. Que ce soit au sujet des chantiers qui ont cours ou des réaménagements qui les accompagnent, ou la nature même de ces travaux, le message était le même : informez-nous et clairement ! Malgré les contraintes qui ont maintenu plusieurs d'entre nous à domicile, la majorité du temps, les préoccupations en ce qui a trait à notre environnement de travail demeurent. Le comité maintient un point statutaire sur la qualité de l'air au collège, à chacune de ses rencontres il en est donc question. Des pressions répétées afin d'améliorer la communication et la transmission des informations fiables à toute la communauté du Collège, nous permettent de croire en une certaine portée quand on peut constater les rencontres élargies entre des représentants-es de la direction et les membres de la communauté du Collège.

Assurances, retraites et congés

Soyez-en assurés-es, j'ai toujours eu beaucoup d'intérêt à rechercher les informations permettant de vous répondre du mieux que je le pouvais au sujet des questions d'assurances, de retraite et de congés de toutes sortes. Aux membres que j'aurai « accompagnés-es » sur Teams cette année, quelle qu'en soit l'occasion, j'aimerais que vous sachiez que j'ai pris à cœur la responsabilité d'être à vos côtés en des moments parfois difficiles. J'espère franchement avoir été à la hauteur sur ce plan.

Au cours de la dernière année, on devait se « mettre en ligne » pour prendre sa retraite, allez savoir pourquoi. Je tiens à saluer nos collègues qui ont pris la décision d'un ultime décrochage. J'en profite d'ailleurs pour souligner le départ à la retraite de nos collègues qui ont accroché plus définitivement leur sac. Il m'apparaît foncièrement triste de quitter son lieu de travail alors qu'on le retrouve déserté... ne plus poursuivre en un désormais non-lieu. Cela dit, malgré la distance, les enseignantes et enseignants ont eu cette année l'occasion d'assister à des formations d'une grande qualité sur la retraite. Je tiens à remercier personnellement le comité du Comité fédéral des assurances et des régimes de retraite (CFARR) de la FNEEQ dont les membres ont su préparer et offrir cette formation. Avis aux intéressés-es, mais surtout à ceux et celles qui le sont moins, je vous encourage à préparer cette transition importante en assistant à de telles rencontres.

Sur le plan des assurances, cette année devait en être une de consultation sur des changements plus significatifs à apporter au régime. D'autres priorités ont retardé la consultation sur ces changements, mais nous devons nous prononcer en vue de la Réunion des syndicats adhérents (RSA) de l'automne prochain sur ces modifications.

La « FAD » : comité paritaire sur la formation à distance

À la formation du comité sur la FAD, j'avoue avoir insisté pour en faire partie. Les enjeux qui s'y rattachent nécessitent une telle vigilance, à plusieurs égards, et cette orientation me préoccupait énormément, bien avant la COVID. De plus, j'y voyais l'occasion de répondre à l'engagement que j'avais présenté à l'assemblée lors de ma mise en candidature, soit celle de me concentrer sur des enjeux locaux. J'en profite ici pour remercier Natalie Lacombe, Jonathan Martel et Laurence Pellerin avec lesquels ce fut un plaisir de travailler. La vigie se doit d'avoir plusieurs yeux, pour de multiples horizons, et vous l'assurez sous ses divers angles. Heureusement que vous y étiez, parce que « la FAD, ça peut être un peu fade » et c'eût été à la limite du supportable sans votre présence.

En zoom...ite, et en infériorité numérique et... le point culminant : la grève !!

Je ne vous le cacherai pas, ce que j'aimais le plus de ma première année à l'exécutif, c'était de m'imprégner progressivement à travers une présence au local syndical. Et oui, les rapports humains me manquent. Certes, pour une atmosphère plus conviviale, mais je les trouve essentiels à plusieurs égards, et particulièrement dans cet exercice d'un travail d'équipe qui demande continuelle concertation... là, ils sont à mon avis fondamentaux. À la longue, je trouve la chose éprouvante et un vent de fraîcheur sur le Teams ou les Zoom sera le bienvenu.

Au cours de la dernière année, nous n'avons jamais joué avec des effectifs complets, à l'exécutif. Je tiens à souligner l'implication de l'équipe pour combler les fonctions non occupées, mais particulièrement celle d'Isabelle et de Nathalie à cet égard.

Le printemps nous amène sans contredit une nouvelle vague, d'engagement celle-ci, une déferlante qui nous change un peu des courbes incertaines. Pour une première fois depuis un bout de temps, ça fait du bien. On se voit en ligne, mais de piquetage !

« Il est parti ! » (Remerciements)

Déjà, l'engagement au sein de l'exécutif syndical renferme certains défis, dans un contexte parfois déshumanisant, ces défis furent de différente nature. Fort heureusement, mes collègues de l'exécutif étant des *machines*, cela permit d'y faire face. Au terme de ce mandat, je tiens à y aller de mes remerciements les plus sincères pour le soutien que j'ai reçu dans des moments plus éprouvants moralement. Mon passage à l'exécutif aura su m'apporter de précieuses amitiés, liens les plus significatifs au cours d'une carrière.

Ariane, j'ai apprécié ta rectitude et ton traitement « mathématique » de la convention. Chantal, j'apprécie ton réel souci des membres et ta bienveillance. Marc, que j'apprends à connaître, j'apprécie ton verbe et la teinte d'humour qui l'accompagne souvent. Jérôme, j'apprécie ta spontanéité, ton entrain et ta capacité à discourir en assemblée. Andréane, tu auras su me faire plonger dans tellement de trucs, avec tout le support qui venait avec, jusqu'à des heures vampiresques en plus! J'ai apprécié partager ton « univers », ce fut un réel plaisir ! Isabelle, j'apprécie et tiens à souligner ton engagement pour des causes qui te sont chères et que tu sauras porter à titre de présidente ; nous partageons souvent les mêmes préoccupations même si nous empruntons des voies différentes pour les aborder. Nathalie, je me permets de dire que tu as littéralement été un pilier pour l'exécutif au cours des dernières années et tu as su assumer la présidence à merveille. Dommage que tu sois sur un congé annoncé. Par contre, j'ai lu la convention et je crois qu'il y a moyen de le reporter... « Je dis ça, je dis rien ! » Mon amie, profite-en bien, ce sera un automne bien mérité et chargé d'autre chose que les quatre derniers... Karen, un merci spécial pour avoir su me soutenir dans cet engagement et tolérer mon absentéisme d'esprit omniprésent.

Bilan de la trésorerie

Isabelle Rivet (lettres, arts et histoire de l'art)

Je commence par le nouveau défi : la trésorerie. Mon passage à ce poste se résume à assumer les tâches de base pour assurer un pont adéquat entre le travail d'Ariane Robitaille et celui du ou de la prochain-e trésorier-ère. Dans ces tâches, j'ai été guidée, épaulée par Chantal qui m'a beaucoup appris et ce, avec énormément de patience. Merci beaucoup Chantal !

C'est une année financière inhabituelle, pour laquelle Ariane avait pensé un budget prudent. Je lui en sais gré, car tout aurait pu arriver. Les économies forcées à cause du contexte pandémique nous ont permis de proposer des dons spéciaux à l'assemblée générale dans un geste de solidarité pour les gens dans le besoin.

Je salue aussi notre sagesse collective et l'habileté des trésoriers-ères des dernières années d'avoir su aménager un fonds de grève des plus sains qui nous permet une solidité bienvenue lorsqu'on exerce de grève.

Bilan de la vice-présidence aux relations de travail

Jérôme Champagne (politique)

Je suis arrivé au comité exécutif dans des conditions loin d'être optimales. J'ai dû d'abord m'adapter à mes nouvelles fonctions en plein milieu d'une année scolaire, ce qui n'est pas très commun pour un nouvel exécutant syndical. Plusieurs dossiers actifs au syndicat m'étaient donc inconnus, particulièrement ce qui ne concernait pas les relations de travail. Ce n'était cependant pas totalement un saut dans le vide, puisque je siégeais déjà au comité du pré-CRT et au CRT depuis deux ans. J'ai aussi pu compter sur le soutien de l'ensemble du comité exécutif, ainsi sur Chantal Lamarre, qui m'ont accueilli et ont tout fait pour faciliter mon intégration.

J'ai aussi dû composer avec le contexte du travail à distance, évidemment comme tout le monde cette année. Une bonne partie du travail de vice-président aux relations de travail repose sur des discussions fréquentes et des interactions avec des membres de la direction. Le contexte pandémique a complètement éliminé les « discussions de corridor », compliquant ainsi grandement ma tâche. Ce phénomène fait en sorte que plusieurs discussions qui devraient être informelles ont pris des cadres beaucoup plus formels. Plutôt que de passer aux bureaux de la Direction des ressources humaines et poser une question dans un cadre de porte, j'ai dû régulièrement prendre des rendez-vous et organiser des discussions par vidéoconférence.

Représentation des membres

Une grosse partie de mon travail quotidien consiste à la représentation des membres auprès de la direction. Malgré le fait que je sois en poste depuis seulement quelques mois, j'ai quand même dû accompagner plusieurs enseignants-es lors de rencontres auxquelles ils ou elles étaient convoqués-es. Pour la même raison, j'ai dû régulièrement communiquer avec notre conseiller syndical à la FNEEQ pour obtenir ses lumières sur certaines situations auxquelles j'étais confronté.

Heureusement, tous les dossiers en relation de travail ne sont pas aussi lourds. Quelquefois, mon travail consiste également à simplement conseiller des enseignants-es sur leurs droits et répondre à leurs questions sur des clauses de la convention collective. Avec le contexte particulier de la pandémie, vous avez été nombreux et nombreuses à le faire.

Soutien aux coordonnatrices et coordonnateurs

J'ai aussi eu cette année à répondre à plusieurs questions venant des coordonnatrices et coordonnateurs des différents départements. Avec la réalité de l'enseignement à distance, plusieurs coordinations départementales ont été confrontées à de nouveaux problèmes et des situations uniques. J'ai donc été en contact avec plusieurs départements pour les aider à gérer des problèmes internes (sur l'attribution de la tâche, par exemple) ainsi que leurs rapports avec la direction.

Comité du pré-CRT et du CRT

Le comité du CRT s'est réuni à plusieurs reprises durant la session d'hiver. Afin de nous préparer à ces rencontres, Nathalie Pilon et moi avons pu compter sur le comité de sages qu'est le pré-CRT. Le travail de ce comité est absolument essentiel afin d'alimenter les réflexions de la partie syndicale. Cela permet également au comité exécutif de tester certaines idées auprès d'enseignants-es chevronnés-es qui ont beaucoup d'expérience au Collège de Maisonneuve. Les réunions du comité pré-CRT ont été fréquentes cette session et j'ai pu compter sur son soutien indéfectible. Je tiens donc à remercier en mon nom et au nom

du comité exécutif : Francis Boudreau, Natalie Lacombe, Medhi Lahlou, Nicole Lefebvre, Jonathan Martel, Luc Morin et Manon Riopel. Votre contribution à la vie syndicale est un grand atout.

Répartition des ressources

Le projet de répartition des ressources a également occupé énormément de mon temps, particulièrement dans les dernières semaines de la session. Se familiariser avec la question des ressources est toujours un défi en soi pour les nouveaux exécutants syndicaux. Mais peu de choses dans le projet de répartition de cette année ont relevé de l'ordinaire. D'abord l'ensemble des discussions se sont faites à distance. Et puis, nous avons fait cette année un surplus particulièrement important de 17.31 ETC. Finalement, le projet de répartition 2021-2022 a dû tenir compte du contexte sanitaire qui sera certainement particulier encore l'automne prochain. La partie syndicale a eu plusieurs discussions avec la Direction des études au sujet de l'utilisation judicieuse des surplus. Nous avons aussi beaucoup insisté sur la réalité variable des départements et donc sur la nécessité de respecter l'autonomie départementale dans l'utilisation des ressources.

J'ai bien sûr fait tout cela avec la collaboration quotidienne de l'ensemble du comité exécutif, mais j'ai également pu compter sur le comité tâche pour me guider dans l'ensemble de cette procédure. J'ai donc pu compter sur l'expérience et les conseils de Nicole Lefebvre, Chantal Poirier, Ariane Robitaille et Johanne Verge. Merci.

Conclusion

Enfin, je tiens aussi à remercier deux anciennes membres du comité exécutif qui ont toujours été présentes pour répondre à mes questions : Ariane Robitaille et Andréane Saint-Hilaire. Le travail au comité exécutif en est évidemment un d'équipe. Je ne pourrai donc pas passer sous silence toute l'aide et le support que j'ai reçus de Chantal Lamarre, Isabelle Rivet et Maxime Thibault. Finalement, un merci spécial à ma prédécesseure Nathalie Pilon, qui m'a essentiellement enseigné la plus grande partie de mon travail et qui a su habilement m'accompagner tout en sachant me faire confiance.

Bilan de la vice-présidence aux affaires pédagogiques

Isabelle Rivet (lettres, arts et histoire de l'art)

En 2020-2021, il y a eu un peu de travail régulier...

- **Comité des affaires pédagogiques et Commission des études**

Les sous-comités de la CÉ n'ont pas siégé cette année, sauf celui de la réussite. Le contexte pandémique nous a forcés à concentrer notre énergie sur la gestion du quotidien.

Je ne ferai pas le tour des dossiers dont le CAP et la CÉ se sont occupés. Mais je profite de cette rubrique pour saluer bien bas les coordonnateurs et coordonnatrices avec qui j'ai eu le plaisir de travailler tout au long de cette année. On a eu de loooooongues réunions, mais les discussions et le travail de concertation ont été essentiels. Un énorme merci à notre présidente de CÉ, Marie-Hélène Gour !

- **Actualisation de programmes**

Les programmes de sciences humaines et sciences de la nature continuent leur travail d'actualisation.

Du côté de DATAB, les prémices de l'actualisation ont été fortement critiquées depuis 2019, et le MEES répond du bout des lèvres aux demandes des enseignants-es en administration. Nous continuons nos représentations : via le FNEEQ auprès du MEES et auprès de la Direction des études du Collège. Encore une fois – parce que ce n'est pas la première - j'ai du mal à comprendre comment le MEES peut entreprendre (et poursuivre !) de grandes refontes de programme sans prêter l'oreille aux enseignants-es qui connaissent bien leurs étudiants-es, le milieu de l'emploi tout en étant des spécialistes de leur discipline... à suivre.

- **Liberté académique**

Différents événements survenus dans d'autres institutions d'enseignement supérieur ont obligé une réflexion sur la liberté académique des enseignants-es et le ressenti des minorités. Après de très intéressantes discussions en assemblée générale, nous avons adopté des résolutions à ce sujet et la Direction des études a publié sa perspective sur la question sur le site du collège.

- **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

Je siège sur le comité paritaire du programme d'accès à l'égalité en emploi avec une autre enseignante, Patricia Saintilus (que je remercie de son implication). Le Collège doit répondre à des exigences de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec en matière d'accès à l'égalité en emploi et ce comité fait le suivi des actions pour y répondre.

- **Comité paritaire sur la formation continue**

Ce comité a vu le jour en « version lourde » vers 2018 : environ 15 personnes y siégeaient, ce qui rendait difficile de les réunir. La « version allégée » a recommencé les travaux à la fin de l'automne dernier. Jérôme, Nathalie et moi y rencontrons Isabelle Wagner, Nathalie Ballieux et Iris Perez. Il est maintenant aisé d'apporter en réunion tout sujet concernant le fonctionnement de la formation continue, son arrimage avec le régulier, tant pour les conditions de travail des chargés de cours que pour les questions pédagogiques.

- **Comité de suivi de la Politique pour contrer toute forme de harcèlement et de violence et de la Politique pour prévenir et contrer les violences à caractère sexuel**

Le comité a poursuivi ses travaux en révisant la première politique pour répondre à la réforme du Code du travail. Le Collège a saisi l'occasion de cette révision pour travailler sur une version de la politique où les objets de procédures d'application de celle-ci seraient revus et placés dans un document annexé. Les travaux se sont bien déroulés, la Direction des ressources humaines a été ouverte aux suggestions des syndicats et le résultat est satisfaisant.

Et tout le reste occasionné par la pandémie !

Ce « reste » a finalement pris toute la place qu'il pouvait et a teinté même le travail régulier. Le comité paritaire sur la formation à distance (FAD) créé au printemps 2020 a continué ses travaux. Ce fut un lieu d'échanges nécessaires en ces temps de pandémie entre la Direction des études, la Direction des ressources humaines, la Direction des services aux étudiants-es et les représentants-es des enseignants-es. Je remercie l'escouade du « pré-FAD », Geneviève Hébert, Natalie Lacombe, Jonathan Martel, Laurence Pellerin, Nathalie Pilon et Maxime Thibault qui ont préparé les dossiers en vue des rencontres du comité FAD. Vous avez été super disponibles et alertes, merci !

L'enveloppe S120, avec ses volets 1, 2, 3... et 4 (!) s'est ajoutée à divers moments de l'année, avec un sens de l'à-propos discutable. Oui, les ressources, c'est bien, mais post-tâche, c'est plus difficile. Je souligne le travail des départements et de leurs coordonnateurs-trices qui se sont démenés-es pour trouver toutes sortes d'idées pour soutenir les étudiants-es en contexte de pandémie.

Tout ne s'est pas fait à distance dans notre beau collège et l'organisation du travail en présence a donné du fil à retordre à plusieurs départements. Bravo à ceux et celles qui ont relevé le défi des contraintes sanitaires. Les évaluations de fin de session ont aussi connu leur saga : annulées avant Noël, on leur donne une deuxième chance à la session d'hiver, en espérant que ce soit la bonne.

Enfin, je n'ai pas d'expression assez forte pour manifester la fierté que je ressens devant le travail accompli par tous et toutes tout au long de cette année. Nous pouvons être fiers-ères de la mission accomplie malgré des contraintes surréalistes.

Des départs... et des arrivées

Il n'a pas été facile de voir partir Ariane et Andréane, pour la session d'hiver. Elles ont été des collègues solides et essentielles lors des 10 premiers mois de la pandémie. Je les remercie pour tout le travail accompli et leur esprit d'équipe... et je les remercie aussi d'être encore là, pas loin, en appui lorsque l'exécutif a besoin de leurs connaissances. C'est très précieux. Ces départs se sont équilibrés d'arrivées, celles de Marc et Jérôme. Félicitations pour votre implication : vous êtes entrés à l'exécutif en plein milieu de l'année... à distance... avec les dossiers de pandémie et de négo... franchement, bravo !

...et d'autres départs à venir

Je verrai avec regret la fin du mandat de Maxime. Ta sensibilité, ton humour et ta perspective sur les dossiers nous manqueront. J'espère qu'on aura l'occasion de travailler à nouveau ensemble dans un avenir pas trop lointain !

Après le départ de Nathalie, j'aurai probablement le syndrome de « Nath aurait dit ça... Nath aurait fait ça... comment aurait réagi Nath ? » pendant quelques mois (si je suis réélue !). Ce sera une réaction bien normale : tu as exercé un leadership solide et respectueux de tes collègues, tu as été super rigoureuse... et t'as travaillé en maudit !!! Un énorme merci pour tout ce que tu as donné au SPPCM dans ces dernières années. Je te laisse partir en congé, tellement mérité... mais je te rappellerai un jour que tu as dit que tu reviendrais !

Bilan de la vice-présidence à l'information

Marc LeBlanc (lettres, arts et histoire de l'art)

J'ai été élu au poste de vice-président à l'information lors de l'assemblée générale annuelle tenue exceptionnellement à l'automne pour cause de pandémie, le 13 octobre 2020. Étant donné qu'Andréane St-Hilaire, la précédente vice-présidente à l'information, quittait en vue de son accouchement et que nous pouvions fixer une date pour la passation des pouvoirs, il fut convenu en exécutif que je serais inclus comme observateur en attendant d'assumer pleinement la fonction le 18 janvier 2021. Vu la courbe d'apprentissage relativement raide à l'exécutif, ce fut une merveilleuse occasion de me familiariser avec les dossiers et les outils avant de faire le saut. Cette forme de mentorat des nouveaux membres a très bien fonctionné et il serait souhaitable qu'à l'avenir, autant que faire se peut, on essaie de reproduire cette mesure. J'en profite aussi pour remercier Andréane St-Hilaire pour sa diligence et son application à me préparer à mes nouvelles fonctions.

L'information en temps de négociation

Au moment de prendre les rênes de la vice-présidence à l'information en janvier 2021, nous étions déjà depuis presque une année complète en pandémie, mais surtout depuis plus d'une année en négociation pour notre convention collective. Une drôle de négociation d'ailleurs, car s'il fut un aspect qui facilita mon travail, c'est la quasi-stagnation des discussions entre l'équipe de négociation de la FNEEQ et celle du gouvernement pendant tout ce temps. D'un Regroupement cégep à l'autre, les nouvelles des tables de négociation se ressemblaient, rien ne semblait avancer ; il y eut un coup de tonnerre à la fin février quand nous avons appris le recul du gouvernement sur la question d'ouvrir les PVRTT aux précaires, mais à cette exception près, les rapports parlaient d'une même voix. Il ne faudrait pas en conclure toutefois que les rencontres de la FNEEQ et du CCSPS en devinrent redondantes et ternes ; bien au contraire, profitant de ce que les rencontres à distance impliquent moins de dépenses et de préparation, on a multiplié les Regroupements cégeps et les rencontres du CCSPS : alors qu'en temps normal il y a 8 Regroupements cégep dans une année entière, j'aurai participé de janvier à mai 2021 à 9 rencontres pour un total de 14 journées d'information et de débats, épaulé par la présidente Nathalie Pilon et la vice-présidente aux affaires pédagogiques Isabelle Rivet. Nous avons pu y tâter le pouls des autres collègues et faire connaître les positions de Maisonneuve. Après toutes ces heures passées devant l'écran, il fera bon rencontrer en personne les délégués-es des quatre coins du Québec quand les rencontres reprendront en présence, dès l'automne 2021, espérons-le.

La mobilisation en temps de pandémie

Traditionnellement, le travail d'officier syndical prêle plus aux rencontres que ce qu'il en a été depuis mon entrée en fonction. Si pratiques soient-elles dans la situation extrême qui est encore la nôtre au moment d'écrire ces lignes, les plateformes électroniques demeurent froides : les collègues y apparaissent en deux dimensions, on ne perçoit plus ces mille petits signes qui forment tout le sel du langage, les tours de parole deviennent laborieux, les mises à jour des logiciels forcent à chercher à nouveau la fonction qui nous était devenue familière, mais surtout la distance bien palpable oblige à des exploits d'imagination pour se sentir véritablement connecté au groupe. Les interventions devant les assemblées, comme les cours devant des classes à distance, sont plus difficiles qu'en présence, car il faut constamment garder à l'esprit à qui l'on s'adresse sans percevoir les interactions de la salle qui, en présence, permettraient de moduler en temps réel le message que l'on porte. Tous ces problèmes sont multipliés quand il faut organiser la mobilisation. C'est un obstacle qui fut

discuté en long et en large lors des Regroupements cégep et dans les plateformes connexes. Bien des échanges de bons procédés et de bons coups ont permis que la mobilisation se constitue, petit à petit, augmentant avec le dégel pour éclore enfin au mois de mai avec nos premières journées de grève. Piquetage symbolique devant la Fédération des cégeps et dans le stationnement P3 du Collège de Maisonneuve, tintamarre à la porte des bureaux du Comité patronal de négociation des collèges, manifestation nationale devant le bureau du Premier Ministre rue McGill-College, toutes ces activités et bien d'autres encore ont eu lieu malgré la pandémie, les foules grossissant avec les semaines qui passaient, portées par le désir de sortir au grand jour. En quelques mois, nous aurons prouvé — d'abord à nous-mêmes — que la lutte est possible et encore plus nécessaire dans les temps extrêmes.

L'avenir

Souhaitons-nous des lendemains heureux, en santé, en présence et dotés-es d'une convention collective qui nous agrée. Mais gardons tout de même l'esprit vigilant : les pressions exercées par le Ministère et d'autres instances aussi pour imposer la formation à distance dans des conditions défavorables pour les élèves et pour les profs n'ont fait que décupler avec la pandémie et le passage forcé à l'enseignement à distance. Ces enjeux sont déjà discutés au Regroupement cégep, bien qu'éclipsés un peu par les négociations actuelles. Il nous faudra veiller au grain : il y aura un après-négociation et nous devons nous assurer qu'il sera à notre satisfaction, pour le meilleur intérêt de l'éducation.